



Република Србија
АПЕЛАЦИОНИ СУД У КРАГУЈЕВЦУ
Број: Гж1-1473/17
Дана: 02.11.2017. године
Крагујевац

У ИМЕ НАРОДА

АПЕЛАЦИОНИ СУД У КРАГУЈЕВЦУ, у већу састављеном од судија: Марије Петковић, председника већа, Гордане Тошић и Радмиле Николић, чланова већа, у парници тужиље Ане Витковић из Крагујевца, чији је пуномоћник Славица Росић, адвокат из Крагујевца, против туженог „Застава Завод за здравствену заштиту радника“ ДОО из Крагујевца, ради поништаја решења о отказу уговора о раду, одлучујући о жалби туженог изјављеној против пресуде Основног суда у Крагујевцу П1-202/16 од 25.11.2016. године, у седници већа одржаној дана 02.11.2017. године, донео је

ПРЕСУДУ

ОДБИЈА СЕ као неоснована жалба туженог „Застава Завод за здравствену заштиту радника“ ДОО из Крагујевца и **ПОТВРЂУЈЕ** пресуда Основног суда у Крагујевцу П1-202/16 од 25.11.2016. године.

Образложење

Ставом 1. изреке пресуде Основног суда у Крагујевцу П1-202/16 од 25.11.2016. године, усвојен је тужбени захтев тужиље и поништено као незаконито решење о отказу уговора о раду број 598 од 29.02.2016. године, које је донео тужени, којим решењем је тужиљи престао радни однос код туженог. Ставом 2. изреке обавезан је тужени да тужиљи накнади трошкове парничног поступка у износу од 70.500,00 динара, са законском затезном каматом почев од дана извршности пресуде до коначне исплате.

Против наведене пресуде жалбу је благовремено изјавио тужени, побијајући је због погрешне примене материјалног права.

Тужиља је доставила одговор на жалбу.

Испитујући правилност и законитост ожалбене пресуде у смислу одредаба чл. 386 ЗПП („Службени гласник РС“ бр. 72/11...55/14) и у границама жалбених навода, Апелациони суд је утврдио да је жалба туженог неоснована.

У поступку који је претходио доношењу ожалбене пресуде нису учињене битне повреде одредаба парничног поступка из чл. 374 ст. 2 тач. 1 до 3, 5, 7. и

позива на одредбу чл. 132 Гранског колективног уговора односно истиче да ова одредба није правилно протумачена, да тужилца не ужива заштиту од отказа уговора о раду у ситуацији када је угашена цела организациона јединица (немедицинско особље), уз истицање да тужилцу није могао да распореди на друго одговарајуће радно место; да је у конкретном случају наведена одредба широко тумачена и на тај начин пружена заштита представницима свих синдиката без обзира на репрезентативност и бројност чланства, будући да синдикат код тужене није репрезентативан на нивоу Републике већ само код туженог, па тужилца није могла уживати заштиту тим пре што је делатност организационог облика у коме је запослена обављала послове и радне задатке угашена, а у другим организационим целинама не постоје радна места и степени стручне спреме које тужилца има.

Међутим, Апелациони суд је жалбене наводе оценио као неосноване.

Одредбом члана 188. Закона о раду („Службени гласник РС“ бр. 24/05, 61/05, 54/09, 75/14) поред осталог, ставом 1. је прописано, да послодавац не може да откаже уговор о раду, нити на други начин да стави у неповољнији положај запосленог због његовог статуса или активности у својству представника запослених, чланства у синдикату или учешћа у синдикалним активностима. Чланом 8. прописано је да колективни уговор и правилник о раду и уговор о раду не могу да садрже одредбе којима се запосленом дају мања права или утврђују неповољнији услови рада од права и услова који су утврђени законом (став 1.); општим актом и уговором о раду могу да се утврде већа права и повољнији услови рада од права и услова утврђених законом, као и друга права која нису утврђена законом, осим ако законом није друкчије одређено (став 2.).

Међутим, одредбом члана 132. Посебног колективног уговора за здравствене установе чији је оснивач Република Србија, Аутономна покрајина, јединица локалне самоуправе („Службени гласник РС“ бр. 1/15), прописано је да послодавац не може да откаже уговор о раду нити на други начин да стави у неповољнији положај (распоређивање на друге, мање плаћене послове, распоређивање у другу организациону целину, упућивање на рад у друго место рада, упућивање на рад код другог послодавца, проглашавање технолошким вишком) представника запослених (председник синдикалне организације, синдикалне подружнице, синдикални повереник, чланови органа синдиката, председник окружног, градског, покрајинског и републичког одбора, за време обављања функције и по престанку функције у складу са законом; послодавац је обавезан да функционере синдиката по истеку функције врати на послове које су обављали пре избора, односно на одговарајуће место. Појединачним колективним уговором код туженог од јуна 2015. године, чланом 85. прописано је да се на сва питања у вези са радом синдиката која нису уређена овим уговором, непосредно примењују одговарајуће законске одредбе посебног колективног уговора. Статутом удружених синдиката Србије „Слога“ Синдикат здравства и социјалне заштите који је био на снази у спорном периоду утврђено је у чл. 4 да су органи удруженог синдиката Србије „Слога“ Синдикат здравства и социјалне заштите: Скупштина, Главни одбор, Председништво, Председник, Потпредседници, Генерални секретар, Надзорни одбор, Статутарни одбор, Покрајински одбор, Окружни одбор, Градски одбор, Општински одбор. Такође, Статутом синдиката „Слога“ 333Р ДОО Крагујевац, који је био на снази у спорном периоду, између осталог у чл. 1 је прописано да се овим статутом уређује организовање и деловање синдиката „Слога“ 333Р ДОО Крагујевац, а према члану 14. да су органи синдиката „Слога“ поред осталих и потпредседник. Чланом 16. Статута је

код туженог на законит начин био утврђен број синдикалних представника који уживају заштиту од отказа уговора о раду.

Како ни остали жалбени наводи, које овај суд такође ценио, нису довели у сумњу правилност и законитост побијане одлуке, то је Апелациони суд сходно одредби чл. 390 ЗПП одлучио као у изреци пресуде, с тим што је потврђена и одлука о трошковима поступка, јер је донета у складу са одредбама чл. 153 и чл. 154 ЗПП, правилном применом важеће Тарифе о наградама и накнадама трошкова за рад адвоката.

Председник већа – судија
Марија Петковић, с.р.

За тачност и исправку
Управљајућег одела
Весна Алексић

