



СИНДИКАЛНА ОРГАНИЗАЦИЈА „СЛОГА“  
ЗЗЗР КРАГУЈЕВАЦ  
Ул: КОСОВСКА БР 4, 34000 Крагујевац  
ТЕЛ. 323-499 моб: 065/88-35-983

ASSOCIATED TRADE UNIONS OF SERBIA "SLOGA"

ДИРЕКТОРУ  
ЗАСТАВА ЗЗЗР ДОО КРАГУЈЕВАЦ  
ДИПЛ.ПРАВНИК МИЛИНКА ТОДОРОВИЋ

Број / 522  
Дана / 23. II 2016  
KRAGUJEVAC

**Предмет: Мишљење на Предлог програма решавања вишка запослених  
бр. 490/3 од 19.02.2016. године**

Поштовани,

Након увида у табелу бр. 3395 коју је Застава ЗЗЗР доо Крагујевац доставила Министарству здравља са утврђеним бројем запослених на дан 09.12.2015. године констатујемо следеће:

Према Закону о начину одређивања максималног броја запослених у јавном сектору („Сл.гласник РС“ бр. 68/2015), одредбе овог закона се односе на запослене чије плате се финансирају из доприноса за обавезно социјално осигурање као што је **чл.2 став 3 предвиђено**, и закључујемо да сте доставили податке који нису у складу са **чланом 2 став 3 поменутог закона**.

Такође, увидом у достављену документацију (спискове запослених на неодређено време, уговорених и неугворених запослених) који нам је доставила кадровска служба закључно са **07.02.2016.** године јасно се уочава да је број уговорених радника **176**. Поређењем реалног броја уговорених са **Одлуком о максималном броју запослених** (објављена у „Сл. Гласнику РС“ бр. 101/2015), види се да је за нашу установу предвиђено максимално **196** запослених.

Из наведеног закључујемо да ЗЗЗР доо Крагујевац **НЕМА ОБАВЕЗУ ДА СПРОВЕДЕ РАЦИОНАЛИЗАЦИЈУ**, с обзиром да има **19 мање** запослених који примају плату из средстава обавезног социјалног осигурања.



**СИНДИКАЛНА ОРГАНИЗАЦИЈА „СЛОГА”**

**ЗЗЗР КРАГУЈЕВАЦ**

Ул: КОСОВСКА БР 4, 34000 Крагујевац

ТЕЛ. 323-499 моб: 065/88-35-983

**ASSOCIATED TRADE UNIONS OF SERBIA "SLOGA"**

С обзиром на нерешени статус наше установе, нејасно нам је из којих извора ће се обезбедити средства потребна за отпремнине приликом раскида радног односа – из средстава Министарства привреде или из средстава Министарства здравља (односно РФЗО), као и на који начин и по којим критеријумима је извршен обрачун износа за отпремине.

У достављеном Предлогу програма решавања вишка запослених од 19.02.2016. године на страни 5 у оквиру тачке рационализација кадрова нејасно је који број запослених је утврђен (16 или 18?).

Актом Владе (чл.4 став 1) Закона о начину одређивања максималног броја запослених у јавном сектору предвиђено је да се за сваку календарску годину утврђује број максимално запослених, а чл.4 тачка 2. се прецизира да утврђује Министар доноси Акт за запослене којима се плате финансирају из доприноса за обавезно социјално осигурање у здравству.

На основу напред наведеног, **Синдикат СЛОГА ЗЗЗР Крагујевац** сматра да по Одлуци о максималном броју запослених за 2015. годину **НЕ ТРЕБА** спроводити рационализацију, чак и запослених са списка неуговорених радника на неодређено време (19 запослених може да се распореди на уговорене, а то је више него што је програмом предвиђених за технолошки вишак).

Чак и за случај да останете при одлуци о спровођењу рационализације, сматрамо да **није у реду да се отпусте уговорени хигијеничари у већем броју него што је предвиђено**. По систематизацији која је достављена и одобрена пише да укупно предвиђено их има **16**, док се на списку уговорених хигијеничара налази укупно **18**, па је нејасно из којих разлога се отпушта 5 уговорених и **још 2 добровољно?**



**СИНДИКАЛНА ОРГАНИЗАЦИЈА „СЛОГА”**  
**ЗЗЗР КРАГУЈЕВАЦ**  
Ул: КОСОВСКА БР 4, 34000 Крагујевац  
ТЕЛ. 323-499 моб: 065/88-35-983

**ASSOCIATED TRADE UNIONS OF SERBIA "SLOGA"**

С обзиром да ПЦ Заштите на раду и заштите животне средине има 3 уговорена радника од укупног броја 16, сматрамо да за та три уговорена радника треба да се нађе место. Правилником о условима и начину унутрашње организације здравствених установа, објављеном у „Сл. Гласник РС“ бр. 43/2006 и 126/2014, у члану 11 став 1 и 3 дефинисана је могућност формирања организационих целина у којима могу да се распореде уговорени запослени (одсеци или одељења за: физичко-хемијска и др. мерења ради очувања здравља запослених и безбедност и здравље у радној средини, хигијену рада).

Још једном користимо прилику да напоменемо да **Ана Витковић** (члан органа синдиката – потпредседник) **НЕ МОЖЕ** бити проглашена технолошким вишком по члану 132 став 1 Посебног колективног уговора за здравствене установе чији је оснивач РС, аутономна покрајина и јединица локалне самоуправе („Сл. Гласник РС 1/2015, од 06.01.2015. године.).

Крагујевац,  
22.02.2016. године

СИНДИКАТ СЛОГА ЗЗЗР  
КРАГУЈЕВАЦ,



Никола Ерић